



## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN 2022

Hellik Teigen AS

30.06.2023

## INNHold

|        |   |   |
|--------|---|---|
| 1.     | SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022                     | 3 |
| 1.1.   | Innledning  | 3 |
| 1.2.   | Kontaktinformasjon  | 3 |
| 1.3.   | Rapporteringsplikt  | 3 |
| 2.     | OM SELSKAPETS VIRKSOMHET  | 3 |
| 2.1.   | Selskapets organisering og driftsområde                             | 3 |
| 2.2.   | Interne retningslinjer  | 4 |
| 2.3.   | Målsetning og fremdrift   | 4 |
| 2.3.1. | Overordnet om mål og fremdrift                                      | 4 |
| 2.3.2. | Mål for kommende år   | 5 |
| 3.     | AKTSOMHETSVURDERINGEN   | 5 |
| 3.1.   | Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk | 5 |
| 3.2.   | Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere                   | 7 |
| 3.3.   | Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester             | 7 |
| 3.4.   | Resultatet av aktsomhetsvurderingen                                 | 8 |
| 4.     | TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER | 8 |
| 5.     | OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT                    | 8 |
| 5.1.   | Innledning  | 8 |
| 5.2.   | Rutiner for overvåking  | 8 |
| 6.     | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE          | 8 |
| 7.     | GJENOPPRETTING  | 9 |

## **1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022**

### **1.1. Innledning**

Hellik Teigen AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for 2022. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette er første år med denne type rapportering og det presiseres at arbeidet med dette er en kontinuerlig prosess som forventes gradvis styrket etter hvert som man tilegner seg ytterligere erfaring og kompetanse med både de teoretiske og praktiske sidene av de vurderinger mv. som utføres.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Eventuelle henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Hellik Teigen AS  
Postboks 2  
3301 Hokksund  
post@hellik-teigen.no

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Selskapet har hovedkontor i Loesmoveien 1, 3300 Hokksund og er hjemhørende i Norge.

Selskapet og konsernet har på balansedagen salgsinntekter som overstiger kr 70.000.000 og balansesum som overstiger kr 35.000.000. I regnskapsåret har selskapet hatt ca. 60 og konsernet ca. 110 årsverk.

Selskapet og konsernet er således omfattet av loven og rapporteringspliktig.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

Bedriften er organisert som et konsern med Ring Tore Teigen Holding AS som ultimat morselskap. Hellik Teigen AS er det største selskapet i konsernet og i praksis morselskap for øvrige selskaper og rapportering etter åpenhetsloven gjøres av Hellik Teigen AS på vegne av seg selv og konsernet. Organisasjonskart vedlegges denne rapporten.

Bedriften er en familieeid virksomhet som fra starten som en tradisjonell skraphandler i år 1901 har utviklet seg til en moderne gjenvinnings- og industrivirksomhet hvor hovedvirksomheten er gjenvinning av og handel med skrapjern og skrapmetaller og det som står i tilknytning til dette. I tillegg til hovedvirksomheten er det enkelte datterselskaper som driver med utleie av eiendom.

Hellik Teigen AS er sertifisert etter NS-EN ISO 9001:2015 og NS-EN ISO 14001:2015. Internkontrollsystemene benyttes aktivt for å understøtte selskapets og konsernets målsettinger.

All virksomhet finner sted i Norge.

## **2.2. Interne retningslinjer**

Bedriften har utarbeidet en rutine for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. Selskapet har også utarbeidet etiske retningslinjer og Code of Conduct.

Selskapets rutiner er forankret i selskapets styre. Rutinen er kommunisert og tilgjengelig for ansatte med leverandørkontakt.

Rutinen beskriver bl.a. hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets allerede eksisterende kanaler for rapportering av avvik og varsling, som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## **2.3. Målsetning og fremdrift**

### *2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift*

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret. Hellik Teigen AS har vært ISO-sertifisert siden år 2001 og har således lang fartstid med strukturert arbeid med internkontroll av de ulike aspekter av virksomheten. Det legges vekt på en ansvarlig innkjøpspraksis og bedriften forventer at også selskapets leverandører og samarbeidspartnere ivaretar en internkontroll som står i stil til egen virksomhet og driver i tråd med lover og regler, herunder ivaretar anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for sine ansatte og i sine leverandørkjeder.

Åpenhetsloven medfører at man i bedriftens eget internkontrollarbeid får et økt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i leverandørkjeden og med forretningspartnere. Bedriften har gjennom sitt bærekraftsarbeid gjennomgått FNs bærekraftsmål og fremhevet enkelte av disse man har særskilt mulighet til å påvirke og ivareta. Av disse utvalgte er bl.a. nr. 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst og nr. 12 Ansvarlig

forbruk og produksjon, begge som slik vi ser det også griper inn i forhold omfattet av åpenhetsloven.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

| Målsetning  | Status                |
|---|-----------------------|
| Vi skal videreutvikle kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.  | Påbegynt/under arbeid |
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør  | Påbegynt/under arbeid |
| Vi skal sende ut spørreskjemaer til utvalgte leverandører for å oppnå en grundigere kartlegging og bevisstgjøring.                                      | Under planlegging     |
| Vi skal så langt det er hensiktsmessig samkjøre arbeid, vurderinger og rapporteringer under åpenhetsloven med kommende krav til bærekraftsrapportering. | Påtenkt               |

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Vi foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende risiko for menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. Vi vil i dette arbeidet og vurderingene fremover også se hen til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Til kartleggingsarbeidet er bl.a. anskaffet en digital plattform som skal forenkle og systematisere gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen kan man få en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten kan plattformen foreta innledende vurderinger av overordnet risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP-systemer, opprettes en oversikt over selskapets vesentlige førsteleddsleverandører. Selskapet kan i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere etc. ved behov.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over leverandører mv., med tilhørende informasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen kan foreta en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører mv. basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Enkelte av risikoklassifiseringene fra systemet kan være noe generisk og unyansert, dette vil derfor kun være en del av vurderingsgrunnlaget. Gjennom klassifiseringsverktøy vil leverandører som møter egendefinerte risikoparametere bli klassifisert i henhold til høy, medium, lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil videreutvikle dette videre de kommende årene når vi blir mer familiære med arbeidet og verktøyet.
6. Som ledd i risikokartleggingen, vil selskapet, gjennom plattformen, kunne sende ut egendefinerte spørreskjemaer til utvalgte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet kan også benytte plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra leverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører og gjøre disse kjent med vår Code of Conduct. Det arbeides mot å ta plattformen i bruk til dette fremover.
7. Basert på oversikt over leverandører og forretningspartnere og gjennomgang av denne er det vurdert om det er brudd på eller risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter og om det er behov for å iverksette tiltak for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil etter behov iverksette tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
8. Interessenter, leverandører og forretningspartnere tenkes involvert i størst mulig grad dersom det vurderes behov for å iverksette tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på vesentlighetssortert leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. Analyseverktøyet viser bl.a. følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Vurderte førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon

- b. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester
- Geografisk beliggenhet

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere**

Bedriften har kommersielle relasjoner med et stort antall førsteleddsleverandører. Dette er typisk vareleverandører av råvarer til gjenvinning som kan være alt fra store industrivirksomheter og kommunale virksomheter til privatpersoner. Videre vil det være tjenesteleverandører som leverer eksempelvis transporttjenester, konsulenttjenester, personell etc. Andre forretningspartnere er leverandører av stasjonære og rullene maskiner som benyttes i produksjonen, samt leverandører av forbruksmateriell, slitedeler, reservedeler etc. Alle leverandørene er med noen få unntak geografisk hjemmehørende i Norge. Unntakene er i det vesentlige Tyskland. Det er ut fra bedriftens og leverandørenes natur begrenset bruk av underleverandører.

### **3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester**

Helliik Teigens kjernevirksomhet er innsamling av, handel med og gjenvinning av jernskrap og skrapmetaller og det som står i tilknytning til dette. Gjenvinningsprosessene foregår i stor grad via drift av store automatiserte produksjons- og sorteringsanlegg. Selskapets sluttprodukt er sekundære råvarer som i hovedsak selges til smelteverksindustrien på verdensmarkedet.

Virksomheten finner i all hovedsak sted på selskapets egneide anlegg i Norge med egne faste ansatte. Alle faste ansatte er over myndighetsalder. Selskapet er en tariffbedrift og har et godt samarbeid med de ansattes representanter og organisasjoner. Det er innarbeidet prosedyrer og kontrollrutiner innenfor helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, og alle ansatte har arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser. Selskapet har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og det gjennomføres regelmessige AMU møter og vernerunder. Det er etablert en varslingsrutine hvor ansatte kan varsle om eventuelle kritikkverdige forhold av intern eller ekstern art.

Det er ikke avdekket indikasjoner på brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter i egen virksomhet og risikoen for dette vurderes lav.

### **3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen**

Det er ikke avdekket brudd på eller vesentlig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter i rapporteringsåret.

I arbeidet og vurderingene er det dog fremhevet enkelte bransjer vi ønsker å følge opp tettere i kommende rapporteringsår. Vi vurderer bl.a. at kjøp av transporttjenester og innleie av personell er områder som skal underlegges ekstra fokus kommende år.

## **4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Selskapet har som beskrevet ikke avdekket konkrete brudd på eller vesentlig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter. Men arbeidet med dette har medført lærdom om temaet og aktsomhetsvurderinger og vi vil fremover ha et forbedret fokus på disse forholdene ved inngåelse av avtaler med nye leverandører og forretningspartnere.

Eksempelvis planlegges inntatt henvisninger til Code of Conduct i nye avtaler der bedriften er part.

## **5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

### **5.1. Innledning**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføring og resultatene disse medfører.

### **5.2. Rutiner for overvåking**

Daglig leder i samarbeid med kvalitetsansvarlige har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av arbeidet. Selskapet har bl.a. følgende rutiner og planer for overvåking av gjennomføringen.

- Det skal påses at man ved etablering av nye leverandører og forretningspartnere har vurdert de forhold som omfattes av åpenhetsloven, herunder gjennom henvisning til selskapets Code of Conduct og Etsiske retningslinjer.
- Vi vil som en del av kvalitetsarbeidet vurdere å utføre interne revisjoner av utført arbeid med åpenhetsloven.
- Vi vil vurdere å innhente tilbakemeldinger fra våre leverandører.
- Vi vil opprettholde en tett dialog med ansatte og ansattes foreninger.
- Vi vil følge med på bransjeundersøkelser og generelt nyhetsbilde som kan omhandle eller være relevant for å forstå risikoen hos våre leverandører og forretningspartnere.
- Vi tar med erfaringer selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene for å forbedre prosessen og vurderingene i fremtiden.

## **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE**

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.



Selskapet vil fremover se på og videreutvikle hvordan bedriftens arbeid med de forhold som omfattes av åpenhetsloven best mulig skal kommuniseres ut til de ulike målgruppene og styrke arbeidet med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid. Vi ser det som naturlig at dette fremover gjøres og kommuniseres i sammenheng med de kommende krav til bærekraftsrapportering etter CSRD som selskapet blir omfattet av.

## **7. GJENOPPRETTING**

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Organisasjonskart for Hellik Teigen konsern pr. 31.12.2022

